

СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией муниципального образования
Белореченский район, районным координационным советом по
профсоюзной работе, объединением работодателей
Белореченского района на 2013-2016 годы

Полномочные представители администрация муниципального образования Белореченский район (далее Администрация района), Координационный Совет профсоюзов Белореченского района (далее Профсоюзы) и общественное Белореченское объединение работодателей (далее Работодатели) именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на районном уровне

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий, содействующих росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест; проведение социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности, поддержание социальной стабильности и обеспечение социальной защиты населения.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для переговоров и заключения районных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

Стороны содействуют заключению и выполнению территориальных отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений. Добиваются заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности. Оказывают практическую и методическую помощь при их разработке.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации стороны на основе взаимных консультаций в рамках районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти, профсоюзов, работодателей добиваются их реализации.

Стороны признают обязательным участие Белореченской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов муниципального образования Белореченский район в сфере труда.

Стороны периодически отчитываются о ходе выполнения обязательств, определенных Соглашением, на заседаниях районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Присоединение к Соглашению работодателей действующих на территории муниципального образования Белореченский район, осуществляется в соответствии с Законом Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

1. Сфера экономики

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика должна быть ориентирована на ликвидацию негативных последствий мирового кризиса и обеспечение устойчивости экономического развития на основе модернизации и повышения конкурентоспособности, стимулирования инновационной активности и инвестиций в человеческий капитал и создания на этой основе условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности граждан, новых эффективных рабочих мест, преодоления бедности, повышения благосостояния населения и качества жизни.

Стороны совместно:

1.1.1. Вырабатывают при необходимости в адрес краевых органов государственной власти, Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.1.2. Разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики с использованием рыночных механизмов и предоставлению налоговых льгот отдельным категориям социально значимых налогоплательщиков, занятых в различных сферах экономики Белореченского района, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края, нормативно правовых актов Белореченского района.

1.1.3. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, разработке прогнозов социально-экономического развития Белореченского района и муниципальных программ Белореченского района.

1.1.4. Принимают меры по увеличению объема валового регионального продукта, производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития Белореченского района на соответствующие годы.

1.1.5. В целях обеспечения стабилизации развития отраслей экономики района, увеличения реальных доходов населения обязуются:

- всемерно способствовать реализации государственной экономической политики в обеспечении прироста валового регионального продукта (ВРП) не

менее 6,0 процентов в год за счет стабильного роста в основных секторах экономики, улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого бизнеса;

- создавать предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня населения района, сохранения положительной тенденции превышения доходов над инфляционной составляющей и снижения численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума за счет ежегодного прироста реальной заработной платы не менее 8 процентов, реальных располагаемых денежных доходов населения - не менее 6 процентов.

1.1.6. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений.

1.1.7. Оказывают содействие по погашению долгов бюджета Белореченского района и принимают меры по недопущению долгов из бюджета Белореченского района организациям, расположенным на территории Белореченского района, за выполненные работы и оказанные услуги.

1.1.8. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации приоритетных национальных проектов «Образование», «Здоровье», «Доступное комфортное жилье – гражданам России», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

1.1.9. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

Администрация муниципального образования Белореченский район:

1.2.1. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на районный, региональный и межрегиональный рынки.

1.2.2. Проводит целенаправленную инвестиционную политику Белореченского района. Содействует привлечению инвестиций в экономику района.

1.2.3. Содействует внедрению современных методов управления в экономику района на основе новых информационных технологий.

1.2.4. Осуществляет реализацию муниципальных целевых программ, направленных на решение экономических и социальных проблем района, программы социально-экономического развития Белореченского района, а также оказывает методическое содействие поселениям района в разработке целевых программ.

1.2.5. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях агропромышленного комплекса, а также в организациях, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение, посредством предоставления муниципальных гарантий и иных форм муниципальной поддержки в соответствии с законодательством.

1.2.6. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.2.7. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования в Белореченском районе.

1.2.8. Обеспечивает организацию и выполнение мероприятий муниципальных целевых программ «Поддержка малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании Белореченский район на 2012-2013 годы», «Качество» на 2012-2015 годы.

1.2.9. Принимает меры по привлечению средств краевого и федерального бюджетов на финансирование инвестиционных проектов Белореченского района, включенных в краевые и федеральные целевые программы.

1.2.10. Разрабатывает и осуществляет меры по повышению собираемости налогов и платежей в местный, краевой бюджеты.

1.2.11. Стимулирует развитие крестьянских (фермерских), личных подсобных хозяйств и других малых форм хозяйствования.

1.2.12. Стимулирует развитие сельскохозяйственных потребительских кооперативов, включая кредитные.

1.2.13. Поддерживает в интересах района систему среднего и начального профессионального образования.

1.2.14. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых предприятий и производств.

1.2.15. Совместно с органами местного самоуправления района содействует выполнению антикризисных программ социально значимых организаций по оздоровлению их финансово-экономического состояния, оказывает помощь в практической реализации данных программ.

1.2.16. Принимает меры по сдерживанию цен на товары первой необходимости, коммунальные и иные услуги, подлежащие включению в потребительскую корзину.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных муниципальными программами социально-экономического развития Белореченского района.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.4. Принимают участие в работе комиссий при администрации района по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.3.5. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы и социальных выплат.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.4.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, краевой бюджет, местные бюджеты и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4.3. Информировывают работников о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.4.4. В семидневный срок со дня получения обращения обеспечивают профсоюзам, профорганизаторам и исполнительным органам государственной власти Краснодарского края и Краснодарским краевым комитетам отраслевых профсоюзов беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок.

1.5. Профсоюзы и Работодатели:

1.5.1. В заключаемых коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях предусматривают включение обязательств по таким важнейшим направлениям деятельности как развитие производства, повышение эффективности и качества труда, регулирование заработной платы, соблюдение пенсионных прав, улучшение условий и охраны труда, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников в установленном порядке, по поддержке молодых специалистов. Предусматривают обязательства по установлению доплат и надбавок председателям первичных профсоюзных организаций за работу по социальной защите работников организаций и учреждений за счет средств Работодателя.

2. В области повышения доходов и уровня жизни населения района

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций Белореченского района.

2.1.2. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций и ее ликвидации.

2.1.3. Принимают меры по исключению «серых» схем выплат заработной платы в организациях.

2.1.4. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Белореченского района, за исключением организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, принятым краевой трехсторонней комиссией, устанавливают размер минимальной месячной заработной платы работника не ниже размера прожиточного минимума трудоспособного, установленного в Краснодарском крае.

2.2. Администрация муниципального образования Белореченский район:

2.2.1. Проводит мониторинг уровня жизни населения района на основе сложившегося соотношения величины прожиточного минимума и среднедушевого дохода. Ежеквартально публикует в средствах массовой информации величину прожиточного минимума, которая используется для оказания государственной социальной помощи.

2.2.2. Осуществляет мониторинг соблюдения законодательства по своевременной выплате заработной платы на предприятиях Белореченский района. При необходимости организуют работу районной комиссии по принятию мер, направленных на погашение работодателями района задолженности по заработной плате.

2.2.3. Осуществляет мониторинг реализации отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях Белореченского района.

2.2.4. Обеспечивают организацию «горячей линии» для принятия обращений граждан о нарушении трудовых прав.

2.3. Администрация и профсоюзы:

2.3.1. Участвуют в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Белореченском районе проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.4.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.4.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.4.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае в организациях внебюджетного сектора, и не ниже уровня МРОТ, установленного федеральным законом в бюджетных учреждениях;

об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 70%;

об индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен;

о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации в размере не более 6:1;

о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

2.4.5. Добиваются повышения увеличения уровня реального содержания заработной платы работников организаций всех форм собственности на величину не ниже уровня фактической инфляции в предшествующем году.

2.4.6. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательств по материальному поощрению работников, имеющих профсоюзные награды.

2.5. Работодатели:

2.5.1. Организаций внебюджетного сектора обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

2.5.2. При создании временных рабочих мест в целях реализации мероприятий содействия занятости населения и дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Белореченского района:

- организация оплачиваемых общественных работ;
- стажировка выпускников учреждений профессионального образования;

– организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, и другие.

2.5.3. Работодатели, заявляющие потребность в привлечении наемных работников из стран дальнего и ближнего зарубежья, устанавливают заработную плату не ниже среднеотраслевого уровня, сложившегося по состоянию на 1 января текущего года.

2.5.4. Предоставляют в семидневный срок со дня получения запроса соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании Фонда оплаты труда.

2.5.5. При заключении коллективных договоров в организациях за исключением организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, предусматривают в них:

в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, принятым краевой трехсторонней комиссией, установление размера минимальной месячной заработной платы работника не ниже размера прожиточного минимума, установленного в Краснодарском крае;

обязательство установить тарифную (основную) часть заработной платы на уровне не менее 70%;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и порядок оплаты его, но не менее 2/3 средней заработной платы;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

обязательство по освобождению работника от работы, в том числе выполняемой на условиях внутреннего совместительства, в день сдачи крови и ее компонентов с сохранением среднего заработка, как по основной должности, так и по внутреннему совместительству;

условие о принятии локальных нормативных актов, а также решений о расторжении трудовых договоров с работниками, требующих учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, по согласованию с соответствующим представительным органом работников.

2.5.6. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов в фонды медицинского и социального страхования, а также страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.5.7. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях положения о том, что при заключении трудового договора в его текст обязательно должны быть включены условия оплаты труда: размер тарифной ставки, оклада, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера; выплаты компенсационного характера.

2.5.8. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по предоставлению оплачиваемого времени председателю, членам профсоюзного комитета, уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за соблюдением трудового законодательства, условий и охраны труда.

2.5.9. Вносят в коллективные договоры пункт следующего содержания:

«На освобожденных профсоюзных работников распространяются все системы премирования, действующие в организации, в т.ч. вознаграждение по итогам работы за год, вознаграждение за выслугу лет».

2.5.10. Устанавливают лицам, удостоенным почетных званий Белореченского района, других поощрений за труд, выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу).

3. В области содействия занятости населения и кадрового обеспечения организаций

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов в целях дальнейшего обеспечения организаций в Белореченском районе профессиональными рабочими кадрами, организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития Белореченского района, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения и развитию трудовых ресурсов.

3.1.2. Организуют в средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии,

возможностях трудоустройства и профессионального обучения в районной системе профессионального образования.

3.1.3. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, а также учащихся общеобразовательных школ и учреждений среднего профессионального образования. Разрабатывают и вводят на постоянной основе в планы работ общеобразовательных школ уроки профессиональной ориентации учащихся. Предусматривают оснащение общеобразовательных школ и учебных заведений профессионального образования специализированным оборудованием для профориентации по рабочим профессиям.

3.1.4. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально незащищенных и малообеспеченных семей.

3.1.5. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

3.1.6. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.7. Осуществляют контроль за трудоустройством на квотируемые рабочие места граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы.

3.1.8. Участвуют в формировании и расширении банков вакансий рабочих мест с оплатой труда, обеспечивающей работнику уровень дохода в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека.

3.1.9. Обеспечивают реализацию мероприятий по организации общественных работ и временной занятости подростков в рамках краевой программы содействия занятости населения.

3.1.10. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляют контроль за выполнением квоты и приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Белореченского района.

3.1.11. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

3.2. Администрация муниципального образования Белореченский район:

3.2.1. Принимает меры по развитию и расширению видов общественных работ с учетом развития социальной инфраструктуры конкретной территории и сложившейся ситуации на рынке труда.

3.2.2. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития района.

3.2.3. Организует информирование населения и работодателей о ситуации на рынке труда района, проводит профориентационные мероприятия и ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

3.2.4. Организует (ежемесячно) проведение мониторинга состояния регистрируемого рынка труда в городских и сельских поселениях района.

3.2.5. Организует проведение ежегодного анализа движения рабочих мест (ввод новых рабочих мест, сохранение эффективно действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.2.6. Обеспечивает проведение социальной экспертизы проектов социально-экономических программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест.

3.2.7. При реализации инвестиционных проектов организаций устанавливает одним из важнейших критериев оценки их эффективности создание новых рабочих мест.

3.2.8. Участвует в организации и финансировании: оплачиваемых общественных работ для незанятого населения; временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.2.9. Размещает ежемесячно текущую и ежеквартально аналитическую информацию о положении на рынке труда в сети Интернет и в средствах массовой информации.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через отраслевые соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления муниципальных образований предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке

выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Информировывают работников организаций в районе об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Краснодарского края в социально-трудовой сфере.

3.3.5. Восстанавливают нарушенные права работников в досудебном порядке.

3.3.6. Готовят материалы по нарушениям трудовых и пенсионных прав граждан в Государственную инспекцию труда и суд, непосредственно представляют интересы работников в судах всех инстанций.

3.3.7. Принимают меры к усилению роли договорного регулирования трудовых отношений путем разъяснения значения коллективных и трудовых договоров, требований законодательства об их заключении и выполнении, содействуют внедрению в практику процедур заключения, контроля за исполнением договоров, правовому обеспечению договорной кампании, применению мер ответственности за неисполнение договоров.

3.3.8. Принимают активное участие в профсоюзном мониторинге ситуации на рынке труда, обеспечивают отслеживание и информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях в организациях.

3.3.9. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также гражданам по вопросам трудового законодательства.

3.3.10. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

3.4. Работодатели:

3.4.1. В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно предоставляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов, молодежи, граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма, граждан, освободившихся из мест лишения свободы, - до погашения судимости, предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти увольнение работников из организаций.

3.4.2. Формируют социальный заказ органу службы занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

3.4.3. Взаимодействуют с образовательными учреждениями начального и среднего профессионального образования в вопросах качества подготовки кадров и совершенствования их материально-технической базы. Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях начального профессионального

образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организации. Способствуют развитию системы наставничества в организациях.

3.4.4. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.5. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

- переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

- повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

- разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве;

- предоставление работникам с ненормированным рабочим днем, дополнительного оплачиваемого отпуска не менее 7 календарных дней, за исключением организаций, финансируемых из бюджетов.

3.4.6. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают сокращения работников, члены, семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.

3.4.7. Содействуют организации общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.8. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.9. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.10. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей Белореченского района на трудоустройство и мнения профсоюзов.

3.4.11. При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата предоставляют преимущественное право на оставление на работе помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса РФ, работникам предпенсионного возраста (за 2 года до достижения пенсионного возраста); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; работникам, обучающимся по заочной форме в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения.

3.4.12. Содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите социально-трудовых прав работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

оказания помощи в трудоустройстве, профессиональной подготовке и представления сверх установленной законодательством Российской Федерации дополнительной материальной помощи, увольняемым работникам за счет средств организаций;

создания условий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работающих;

разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

обеспечения приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, в соответствии с установленными квотами.

3.4.13. Информировать органы службы занятости о введении режима неполного рабочего времени, а также о приостановке производства.

3.4.14. Осуществляют меры по сохранению и созданию новых рабочих мест, совместно со службой занятости населения предоставляют возможность опережающего профессионального обучения высвобождаемым работникам до наступления срока расторжения трудового договора по профессиям и видам трудовой деятельности, востребованным рынком труда.

3.4.15. Осуществляют ликвидацию организаций и их подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда только после предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления соответствующих профсоюзов, органов государственной службы занятости населения.

3.4.16. Своевременно предоставляют в органы службы занятости и профкомы организаций письменную информацию о предполагаемом массовом высвобождении работающих. При получении данной информации профкомы организаций сообщают о них краевым отраслевым организациям профсоюзов.

3.5. Работодатели и Профсоюзы:

3.5.1. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают проведение, и обеспечение финансирования из прибыли организаций мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставления им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

3.5.2. Используя механизм коллективно-договорного процесса, совместно принимают меры по сдерживанию массового высвобождения работников.

3.5.3. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения вопросов, направленных на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда. Активно участвуют в краевых мероприятиях: конкурсах, семинарах, круглых столах, опросах, проводимых администрацией района для формирования эффективной кадровой политики.

3.5.4. Оперативно предоставляют информацию (внутрипроизводственное обучение персонала, потребность в кадрах), необходимую для формирования единых механизмов развития трудовых ресурсов.

4. В области охраны труда и экологической безопасности

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности:

4.1.Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории муниципального образования Белореченский район государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Содействуют проведению в организациях в Белореченском районе аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.1.3. Организуют работу по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях, информированию работников о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

4.1.4. Принимают участие в проведении краевого конкурса по охране труда.

4.1.5. Способствуют функционированию единой информационной системы охраны труда в Белореченском районе.

4.1.6. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.1.7. Организуют и осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях Белореченского района.

4.1.8. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Белореченского района, в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности с освещением в средствах массовой информации.

4.1.9. Принимают меры по использованию средств, предусмотренных бюджетом Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.2. Администрация муниципального образования Белореченский район:

4.2.1. Оказывает содействие в проведении мониторинга и анализа состояния условий и охраны труда в районе, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает меры по их снижению.

4.2.2. Обеспечивает информирование сторон социального партнерства, населения о состоянии условий и охраны труда в Белореченском районе.

4.2.4. Содействует проведению общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

4.2.5. Содействует организации проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников.

4.2.6. Содействует развитию системы оказания услуг в сфере охраны труда.

4.2.7. Содействует включению в коллективные договоры, отраслевые соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.2.8. Содействует проведению общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями законодательства об охране окружающей среды.

4.2.9. Совместно со службой занятости оказывает методическую помощь работодателям в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, принимает участие в семинарах-совещаниях.

4.2.10. Взаимодействует с территориальными федеральными органами контроля и надзора, прокуратурой, профсоюзами по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда.

4.2.11. Оказывает консультационно-методическую помощь бюджетным учреждениям Белореченского района в вопросах организации работы по охране труда.

4.2.12. Разрабатывает и утверждает в установленном порядке районные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивает контроль за ее выполнением.

4.3. Работодатели

4.3.1. Предоставляют информацию о состоянии условий и охраны труда в организациях в ГКУ КК «Центр занятости населения Белореченского района.

4.3.2. Обеспечивают условия и охрану труда на рабочих местах в соответствии с требованиями нормативных актов по охране труда.

4.3.3. Содействуют проведению государственной экспертизы условий труда в организациях в целях оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.3.4. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют проходу обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.3.5. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

4.3.6. Создают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях, обеспечивают их работу согласно действующих нормативных актов.

4.3.7. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.3.8. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля, предусматривают гарантии их деятельности.

4.3.9. С учетом мнения выборного профсоюзного органа утверждают локальные нормативные акты, обеспечивающие режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы охраны труда.

4.3.10. Приобретают и выдают за счет собственных средств сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

4.3.11. В установленных случаях организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего

заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).

4.3.12. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

4.3.13. Принимают меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой медицинской помощи.

4.3.14. Обеспечивают санитарно-бытовое, лечебно-профилактическое и медицинское обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

4.3.15. Разрабатывают и утверждают правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.3.16. Включают в коллективные договоры пункт о ежемесячном проведении «Дней охраны труда».

4.3.17. Осуществляют управление охраной труда на уровне организаций во взаимодействии с совместными комиссиями по охране труда, профсоюзными комитетами и уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры и выполнением обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.3.2. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра.

4.3.3. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.5. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.3.7. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда.

4.3.8. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, а также с изменениями условий труда.

4.3.9. Обращаются в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих требования охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.3.10. Осуществляют контроль выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

4.3.11. Проводят проверки состояния охраны и условий труда на предприятиях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности условий труда.

4.3.12. Оказывают практическую помощь членам профсоюзов в реализации их прав на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде.

4.3.13. Обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, способствуют формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, оказывают помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны и условий труда.

4.3.14. Осуществляют общественный контроль за формированием нормативной правовой базы по охране труда на предприятии, созданием служб охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

4.3.15. Осуществляют контроль за проведением профилактических мер по снижению производственного травматизма на предприятиях, ежегодно содействуют обучению работников оказанию первой помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве.

5. В области социальной защиты населения

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантированного объема социальных услуг для населения Белореченского района, сохранение уровня социальных гарантий работающих граждан.

5.1.2. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

5.1.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного

лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

5.1.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

5.1.5. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.6. Взаимодействуют с общественными молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.7. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.8. Администрация и работодатели района осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.9. Принимают меры по профилактике семейного неблагополучия, сиротства, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

5.1.10. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

5.1.11. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.1.12. Рассматривают на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

5.1.13. Участвуют в проведении заблаговременной работы с лицами, приобретающими право на трудовую пенсию по старости в ближайшие два года, подготовке и представлении в органы Пенсионного фонда Российской Федерации необходимых для этого документов.

5.1.14. Совместно с управлением Пенсионного фонда Российской Федерации в Белореченском районе информируют население в установленном порядке о выполнении законодательства об обязательном пенсионном страховании, пенсионном обеспечении, законодательства Российской Федерации о страховых взносах.

5.2. Администрация муниципального образования Белореченский район:

5.2.1. Обеспечивает порядок бесплатного и льготного обеспечения отдельных категорий населения лекарственными препаратами.

5.2.2. Обеспечивает:

- реализацию на территории Белореченского района целевой программы по организации отдыха и оздоровления детей, сохранение и развитие организаций отдыха детей и их оздоровления в соответствии с действующим законодательством;

- предоставление детям путевок для лечения в санаториях, санаторных оздоровительных лагерях круглогодичного действия, в том числе дневного пребывания, в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря;

- социальную поддержку отдельных категорий детей в виде предоставления путевок для отдыха и оздоровления;

- предоставление социальной выплаты в целях частичной компенсации родителям стоимости приобретенных путевок для детей;

- организацию отдыха детей в каникулярное время в лагерях дневного пребывания на базе муниципальных специальных образовательных учреждений.

5.2.3. Осуществляет проведение в районе государственной политики в отношении поддержки семьи, материнства и детства и социального обслуживания семей с несовершеннолетними детьми.

5.3.Профсоюзы:

5.3.1. Обобщают обращения членов профсоюзов по вопросам социально-трудовых отношений, вносят в федеральные и региональные органы государственной власти края предложения по совершенствованию действующего законодательства в этой сфере, содействуют разрешению законных требований членов профсоюзов.

5.3.2. Обеспечивают социальную защиту работников путем включения соответствующих условий в коллективные договоры и отраслевые соглашения.

5.3.3. Добиваются включения в коллективные договоры положений о своевременной и полной уплате страховых взносов.

5.3.4. Участвуют в создании и работе в организациях комиссий по пенсионным вопросам.

5.3.5. Оказывают организационную помощь управлению Пенсионного фонда Российской Федерации в Беблореченском районе при реализации пенсионного законодательства.

5.3.6. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин, в том числе расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых через коллективные договоры.

5.3.7. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.3.8. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.9. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.10. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.3.11. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

5.3.12. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

5.3.13. Совместно с органами местного самоуправления принимают меры по погашению задолженности по заработной плате перед работниками организаций, в том числе и по задолженности работодателей - индивидуальных предпринимателей, а также своевременной уплате страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для оздоровления и отдыха работников, членов их семей.

5.4.2. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей, страховых взносов по всем видам обязательного социального страхования; принимают меры по погашению задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

5.4.3. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление социально-культурной сферы организаций, загородных оздоровительных лагерей, их подготовку и организацию отдыха детей, подростков в течение года.

5.4.4. Перечисляют профсоюзным комитетам организаций денежные средства на проведение социально-культурной и иной работы среди работников в размере, определяемом коллективными договорами, ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

5.4.5. Приводят в соответствие с соответствующими списками наименования работ, производств, профессий, должностей и специальностей, с учетом которых назначается трудовая пенсия.

5.4.6. Содействуют деятельности в организациях комиссий по пенсионным вопросам.

5.4.7. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.8. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.4.9. Предусматривают в коллективных договорах разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на

предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на наем жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

5.4.10. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.11. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

5.4.12. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.13. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

5.4.14. Содействуют в организации деятельности общественных советов (комиссий) по работе с молодежью, способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

5.4.15. Обеспечивают выделение денежных средств на предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение и отдых работников и их детей на основании списков, согласованных с профсоюзным комитетом.

5.4.16. Обеспечивают своевременное и качественное представление в органы ПФР документов, необходимых для осуществления заблаговременной работы с лицами, приобретающими право на трудовую пенсию, для конвертации пенсионных прав застрахованных лиц и назначения досрочных трудовых пенсий по старости.

5.4.17. Оказывают содействие органам ПФР в проведении документальных проверок в части представления необходимых сведений о трудовом стаже и заработке застрахованных лиц для назначения трудовых пенсий и проведения работ по конвертации пенсионных прав застрахованных лиц.

5.4.18. Обеспечивают выполнение Федерального закона от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», а также Федерального закона от 17 июля 2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд

обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования».

5.4.19. Обеспечивают правильность исчисления, уплату (перечисление) в полном объеме страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования, территориальные фонды обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования Российской Федерации, достоверность расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам и своевременность их представления.

5.4.20. Оказывают содействие органам ПФР в проведении выездных проверок в части правильности исчисления и своевременности уплаты страховых взносов, а также документов, связанных с назначением (перерасчетом) и выплатой обязательного страхового обеспечения по обязательному пенсионному страхованию, предоставлением сведений индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц.

5.5. Работодатели и Профсоюзы:

5.5.1. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

5.5.2. Предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций – членам профсоюза на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций.

5.5.3. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья работников организаций, создавая необходимые условия для прохождения регулярной диспансеризации. Обеспечивают повсеместное проведение углубленных медицинских осмотров для работников своих организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

6. Социальное партнерство в сфере труда и координация действий Сторон Соглашения

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Проводят согласованную политику по формированию сторон социального партнерства:

– по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей на уровне отраслей района;

– профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах всех форм собственности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала и в организациях, применяющих труд иностранных работников.

Содействуют заключению отраслевых соглашений в сфере социально-трудовых отношений.

6.1.2. Проводят работу по повышению социальной ответственности бизнеса, вовлечению российских сетевых компаний и транснациональных компаний,

осуществляющих деятельность на территории Белореченского района, в систему социального партнерства.

6.1.3. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними экономических и иных отношений.

6.1.4. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

6.1.5. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в хозяйствующих субъектах Белореченского района, в том числе малого предпринимательства.

6.1.6. Принимают участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», 1 раз в 2 года краевого конкурса «Лучший коллективный договор Краснодарского края».

6.1.7. Принимают меры по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.1.8. Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства повышение его эффективности. В этих целях обеспечивают полный охват организаций коллективно-договорным регулированием, повышение качества заключаемых коллективных договоров, их социальную направленность, изучают, обобщают и распространяют опыт коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.1.9. Стороны обязуются:

Реализовать следующие меры, направленные на повышение роли районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в согласовании интересов Сторон:

- проводить в рамках Комиссии консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики;

- обеспечивать безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разрабатываемых органами местного самоуправления, учета по ним мнения Комиссии.

Проекты нормативных правовых органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение в районную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

6.1.10. Администрация и работодатели гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях

деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов профсоюзных органов в организации, профорганизаторов – только с предварительного согласия соответствующего объединения профсоюзов.

6.1.11. В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблем социально-трудовых отношений в крае.

6.1.12. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

6.1.13. Стороны в соответствии с законодательством обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.2.Работодатели:

6.2.1. Обеспечивают в соответствии с действующим законодательством перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

6.2.2. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

– Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

– после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

– изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.2.3. В случае если Стороны не заключили соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении настоящего Соглашения.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2013-2016 годы, вступает в силу с момента подписания и действует до 28 марта 2016 года.

7.2. Действие Соглашения распространяется на:

– всех работодателей, являющихся членами Белореченского районного объединения работодателей;

– работодателей, не являющихся членами Белореченского районного объединения работодателей, уполномочивших указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение;

– работодателей – государственные учреждения Белореченского района, когда Соглашение от их имени заключено соответствующим органом государственной власти;

– работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями;

– администрацию муниципального образования Белореченский район в пределах, взятых на себя обязательств;

– территориальные организации профсоюзов - члены профсоюзов.

7.3. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на 2016 год будут начаты не позднее 1 января 2016 года.

7.6. Текст настоящего Соглашения в течение 30 дней с момента подписания публикуется в средствах массовой информации.

Принято районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 28 марта 2013 года.

Настоящее Соглашение подписали:

Заместитель главы
администрации
муниципального
образования

Белореченский район

_____ Т.А.Панеш

Председатель
координационного
Совета профсоюзов
Белореченского района

_____ И.Н.Бабурин

Председатель
общественного
объединения
работодателей
Белореченского района

_____ Г.А.Спесивцев

Совершено в Белореченске 28 марта 2013 г. в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.